JMITU
通信労組 ひょうご
No.325
2019/12/15
JMITU通信産業本部　兵庫支部
〒650-0025　神戸市中央区相生町4-4-6 広田ビル
Tel 078-341-2460　Fax 078-341-2112
E-mail ： hyg-tcwu@agate.plala.or.jp
発行責任者　増田　二郎

NTT西日本エリア社員制度

新たな格差と低賃金制度

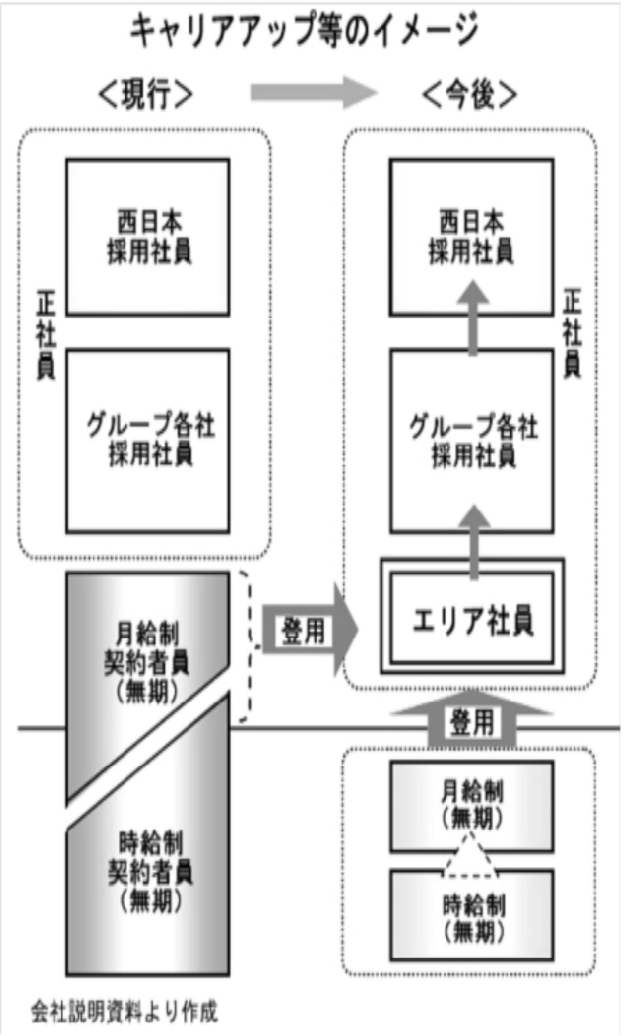
「正社員化」を口実にした低賃金、昇給頭打ち制度

NTT西日本グループ各社で来年4月にスタートするエリア社員（仮称）制度の賃金詳細が労働組合に提示されました。キャリアアップ等のイメージは図表の通りです。

資料によると、賃金体系は、資格等級（エリア社員資格4～1級）で区切られた資格賃金、それに加給、成果手当、役割手当、調整加算等で構成され、賃金配分も西日本本体と同様に成果手当の比重が大きくなっています。（表1参照）

問題なのは昇給の抑制・頭打ちの構造です。エリア社員登用時には登用前の賃金月額が保証されますが、その後の昇給（加給昇給等）が調整加算によって抑制される仕組みとなり2級以上への昇格がなければ、（表2）に示した「調整上限額」を超えることができず昇給頭打ちとなります。参考のため、現行のグループ社採用社員の資格賃金表を（参考表3）で示していますので参照して下さい。

グループ各社は登用の基準や応募時期・方法、面談など未だに明らかにしていません。「働き方改革」元年の節目に導入されるエリア社員制度が、「正社員化」を口実にした格差と低賃金の「合理化」手段となることは断じて許されません。



会社説明資料より作成

エリア社員の成果手当額　（表１）

資格等級	Ⅴ評価	Ⅳ評価	Ⅲ評価	Ⅱ評価	Ⅰ評価
エリア社員資格1級	95, 300	85, 000	74, 700	64, 400	54, 100
エリア社員資格2級	85, 700	76, 400	67, 100	57, 800	48, 500
エリア社員資格3級	75, 900	67, 700	59, 500	51, 300	43, 100
エリア社員資格4級	71, 100	63, 400	55, 700	48, 000	40, 300

エリア社員の資格賃金と加給上限額　（表２）

資格等級	資格賃金	加給上限額
エリア社員資格1級	173, 520	74, 370
エリア社員資格2級	146, 310	76, 430
エリア社員資格3級	119, 090	78, 510
エリア社員資格4級	102, 510	82, 520

調整上限額 197, 600円

自社採用社員の資格賃金と加給上限額（参考：表３）

資格等級	資格賃金	加給上限額
エキスパート資格１級	247, 390	61, 700
エキスパート資格２級	220, 290	73, 200
エキスパート資格３級	193, 090	82, 600
一般資格１級	147, 990	98, 300
一般資格２級	110, 990	61, 700

調整上限額 246, 290円

気軽にご相談ください・・・
078-341-2460
マンデー
メールはこちら
hyg-tcwu@agate.plala.or.jp

なんでも
労働相談
毎週月曜日（祝祭日除く）やってるよ
15：00－20：00

虹

「桜を見る会」について、参院予算委員会で田村議員（共産）が取り上げ問題が大きく広がっています。「見る会」は1952年に各界の「功績・功労」のあった人たちを慰労することを目的として始まり開催要領では招待の対象を皇族や各国大使、国会議員、知事、その他各界の代表者等と定めています。

◆ところが安倍内閣以降、毎年参加者と費用も膨らみ首相や閣僚、自民党など与党議員の推薦枠も増え、とりわけ安倍首相の地元後援会が多く招待されていることが明らかになってきています。

◆公費（税金）を使い後援会活動を行うのは公私混同も甚だしく「見る会」の私物化そのものです。又、公選法が禁じる寄付行為や税金の目的外支出という財政法違反などに当たる可能性が出てきます。

◆安倍首相はやましい事がないならば森友・加計問題のように文書の改ざん、隠ぺい、廃棄などで逃げ回るのではなく、国民に納得のいく説明を国会ですべきです。10月より消費税を上げて国民に負担を強いながらこんな勝手なことは許せません。

（T）