

平成26年度 事業計画

1 基本方針

近年、経済状況はまだまだ好転の兆しが見えないうちで、平成25年度までの受注額は減少の一方でありました。企業との契約が減少していく中、現在の受注を維持しつつ新たな就業を求めて会員・役員・職員が協力して取り組み、受注の減少を食い止め、拡大をしていきます。発注者のニーズに合った会員の確保も課題となっております。広報活動などを通じ、顧客の確保のみならず会員の確保もしていきます。また、会員入会説明会・スキルアップを目的とした講習会・安全就業研修会等の開催など、会員個々の意識啓発に努めてまいります。

平成26年度より、一般社団法人湯河原町シルバー人材センターとしてスタートいたします。就業拡大、会員増強、安全確保等課題は山積みではありますが、会員それぞれの培ってきた知識や経験を活かし、シルバー人材センターの基本理念「自主・自立・共働・共助」のもと、関係団体と連携しながら新たな組織づくりをすすめ、活力ある地域社会づくりに貢献してまいります。

2 実施計画

(1) 就業機会の確保及び提供

・臨時的就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保及び提供のため、会員・役員・職員が一体となって新たな受注確保に努める。

- ・チラシ等の作成・配布
- ・役員企業の訪問による就業開拓
- ・独自事業の調査研究
- ・職群班・地域班の検討

(2) 事業運営に関する調査研究

・役員及び会員等で先進シルバー人材センター等を視察して運営に役立てる。

(3) 福利厚生

・会員の健康と生きがいの充実、並びに会員相互の交流を深めるため、また連帯意識を強めることとして奉仕作業、研修会等を開催する。

- ・互助会・サークル等の検討

(4) 安全推進活動

・事故多発の経験から、安全第一の目標を達成するため安全原点を見直して効果的に安全対策を推進する。

- ・安全就業研修会の開催
- ・会員による安全パトロールの実施
- ・健康診断受診の啓発

(5) 会員増強

- ・各種イベント、広報紙などを活用する。
- ・会員が友人、知人へのPRをする。
- ・入会説明会の開催
- ・スキルアップ講習会の開催

(6) 就業適正化

- ・適正就業ルールの周知・徹底
- ・就業交代期間を設定する
- ・自主点検の実施